



**Beschlussniederschrift
des Gemeindevausschusses**

NR.
467

**Verbale di deliberazione
della Giunta Municipale**

SITZUNG VOM - SEDUTA DEL

UHR - ORE

30.08.2022

14:00

Nach Erfüllung der im geltenden Regionalgesetz über die Gemeindeordnung festgesetzten Formvorschriften wurden für heute, im üblichen Sitzungssaal, die Mitglieder dieses Gemeindevausschusses einberufen.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla vigente Legge Regionale sull'Ordinamento dei Comuni, vennero per oggi convocati, nella solita sala delle riunioni, i componenti di questa Giunta Municipale.

Anwesend sind:

Presenti:

			entschuldigt abwesend assente giustificato	unentschuldigt abwesend assente ingiustificato	Nimmt mittels Fernzugang teil/Prende parte in modalità remota
Wilfried TRETTL	Bürgermeister	Sindaco			
Massimo CLEVA	Vize-Bürgermeister	Vice-Sindaco			
Roland FALLER	Referent	Assessore			
Heidi FELDERER	Referentin	Assessore			
Monika HOFER-LARCHER	Referentin	Assessore			
Reinhard ZUBLASING	Referent	Assessore			

Mit der Teilnahme des Generalsekretärs

Partecipa il Segretario generale

Werner NATZLER

Nach Feststellung der Beschlussfähigkeit, übernimmt Herr

Constatato che il numero degli intervenuti è sufficiente per la legalità dell'adunanza, il Signor

Wilfried TRETTL

in seiner Eigenschaft als Bürgermeister den Vorsitz und erklärt die Sitzung für eröffnet.
Der Gemeindevausschuss behandelt folgenden

nella sua qualità di Sindaco ne assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.
La Giunta Municipale passa alla trattazione del seguente

P 01.10. PERSONAL

P 01.10. PERSONALE

G E G E N S T A N D

PERSONALAKT - ROMY TARGA -
UNBEFRISTETE AUFNAHME AUF PROBE IM
BERUFSBILD NR. 32 GEMEINDE- UND
LEBENSMITTELPOLIZIST/IN (5. FUNKTIONS-
EBENE) MIT VOLLZEITARBEITSVERHÄLTNIS

O G G E T T O

FASCICOLO PERSONALE - ROMY TARGA -
ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO IN
PROVA NEL PROFILO PROFESSIONALE N. 32
VIGILE URBANO ED ANNONARIO (5A QUALIFICA
FUNZIONALE) A TEMPO PIENO

Vorausgeschickt,

- dass mit Beschluss des Gemeindeausschusses Nr. 163 vom 19.04.2022 ein öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen zur Besetzung von zwei Stellen im Berufsbild Nr. 32 Gemeinde- und Lebensmittelpolizist (5. Funktionsebene) mit Vollzeitarbeitsverhältnis ausgeschrieben wurde;

nach Einsichtnahme

- in den Entscheid des Generalsekretärs Nr. 627 vom 04.08.2022, mit welchem die Niederschriften und die Rangordnung des öffentlichen Wettbewerbes nach Titeln und Prüfungen zur Besetzung von zwei Stellen im Berufsbild Nr. 32 Gemeinde- und Lebensmittelpolizist (5. Funktionsebene) mit Vollzeitarbeitsverhältnis genehmigt wurden;

- in den Artikel 12/bis des Landesgesetzes vom 14. Februar 1991, Nr. 6 so eingefügt durch Landesgesetz Nr. 10 vom 24. Mai 2016, der im Abs. 1 vorsieht: *„Alle besetzten Stellen, sowie jene für das Personal mit unbefristetem als auch jene für das Personal mit befristetem Arbeitsvertrag, müssen im Stellenplan der Gemeinde vorgesehen sein. Ausgenommen ist nur das Saisonspersonal, welches im Sinne des Artikels 18 des Gesetzes vom 31. Jänner 1994, Nr. 97, in geltender Fassung, angestellt ist und die Personen mit Behinderungen, die vor ihrer Anstellung ein Anvertrauensabkommen gemäß Artikel 14 Absatz 1 Buchstabe d) des Landesgesetzes vom 14. Juli 2015, Nr. 7, in geltender Fassung, abgeschlossen haben“.*

- in die „Verordnung zur Festlegung der Parameter für die Stellenpläne der Gemeinden“, welche die Landesregierung mit Beschluss Nr. 429 vom 11.04.2017 genehmigt hat;

darauf hingewiesen,

- dass die Stellen der deutschen Sprachgruppe vorbehalten sind;

- dass in Ermangelung geeigneter BewerberInnen der vorgesehenen Sprachgruppe die Stelle auch einer Bewerberin oder einem Bewerber anderer Sprachgruppen zugewiesen werden kann, sofern dadurch die Anzahl der den einzelnen Sprachgruppen zustehenden Stellen nicht überschritten wird;

festgestellt,

- dass Frau Romy Targa aufgrund ihrer Position auf der obengenannten Rangordnung zu einer unbefristeten Aufnahme berechtigt ist;

- dass Frau Romy Targa, mit Schreiben vom 05.08.2022, Protokoll Nummer 0042668 die Stelle angeboten wurde und als Dienstbeginn der 01.09.2022, festgelegt wurde und dieses Datum um die im Vertrag für die bekleidete Stelle vorgesehene Kündigungsfrist verlängert werden kann, aber in keinem Fall drei Monate überschreiten darf;

Premesso

- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 163 del 19.04.2022 è stato bandito un concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di due posti nel profilo professionale n. 32 vigile urbano ed annonario (5ª qualifica funzionale) a tempo pieno;

vista/o

- la determinazione del Segretario Generale n. 627 del 04.08.2022, con la quale sono stati approvati i verbali e la graduatoria del concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di due posti nel profilo professionale n. 32 vigile urbano ed annonario (5ª qualifica funzionale) a tempo pieno;

- l'articolo 12/bis della legge provinciale n. 6 del 14 febbraio 1992, introdotto con la legge provinciale n. 10 del 24 maggio 2016, che prevede al comma 1: *“Tutti i posti occupati, sia quelli relativi al personale a tempo indeterminato, sia quelli relativi al personale a tempo determinato, devono essere previsti nella pianta organica del comune. È escluso il personale stagionale assunto ai sensi dell'art. 18 della legge 31 gennaio 1994, n. 97, e successive modifiche, e il personale con disabilità assunto previa attivazione di una convenzione di affidamento ai sensi della lettera d) del comma 1 dell'articolo 14 della legge provinciale 14 luglio 2015, n. 7 e successive modifiche.”*

- del “Regolamento per la determinazione dei parametri per la definizione delle piante organiche dei comuni”, approvato dalla Giunta Provinciale con deliberazione n. 429 di data 11.04.2017;

accertato

- che i posti sono riservati al gruppo linguistico tedesco;

- che in mancanza di candidati/e idonei/e appartenenti al gruppo linguistico riservatario, il posto potrà essere assegnato ad un/a candidato/a di altro gruppo linguistico, a condizione che non venga superato il numero dei posti spettanti al rispettivo gruppo;

accertato

- che la signora Romy Targa per via della sua posizione sulla sopra citata graduatoria ha diritto all'assunzione in ruolo;

- che con lettera del 05.08.2022, numero protocollo 0042668, alla signora Romy Targa è stato proposto il posto con inizio del servizio fissato al 01.09.2022 e che tale data potrebbe essere prorogata per il tempo previsto contrattualmente per le dimissioni dall'impiego ricoperto, per un periodo comunque non superiore ai tre mesi;

- dass Frau Romy Targa mit Schreiben vom 09.08.2022, Protokoll Nummer 0042776 mitgeteilt hat, dass im Vertrag für die bekleidete Stelle eine Kündigungsfrist von 30 Tagen vorgesehen ist und sie die angebotene Stelle mit Datum 19.09.2022 annimmt;

daher erachtet,

- Frau Romy Targa mit Wirkung ab 19.09.2022 zur Inhaberin auf Probe der Stelle im Berufsbild Nr. 32 Gemeinde- und Lebensmittelpolizist (5. Funktionsebene) mit Vollzeitarbeitsverhältnis zu ernennen;

nach Einsichtnahme

- in das E-Mail des Kommandanten vom 22.08.2022, mit welcher dieser mitteilt, dass Frau Romy Targa Dienst im Freien leisten und im Rang eines Amtsträgers der Sicherheitspolizei stehen wird;

nach Einsichtnahme

- in den Artikel 1 des Bereichsabkommens für die Bediensteten der Gemeinden, Bezirks-gemeinschaften und Ö.B.P.B. vom 18.11.2020 betreffend die Gemeindepolizeidienstzulage;

festgestellt,

- dass gemäß Absatz 4 des Artikels betreffend die Aufgabenzulage für die Gemeindepolizei die Institutszulage auch dem Personal zuerkannt wird, das Weiter- oder Ausbildungskurse besucht, angesichts der Notwendigkeit, besagtes Personal im Notfall für operativen Dienst einsetzen zu können. Die Institutszulage steht dem neu eingestellten Personal während des Ausbildungskurses (Grundausbildung/ersten 6 Monate) nicht zu;

nach Einsichtnahme

- in das Protokoll der Fachgruppe Personal vom 11.03.2022, aus welcher ersichtlich ist, dass die Fachgruppe mehrheitlich der Meinung ist, dass die Institutszulage der Gemeindepolizei laut Bereichsabkommen vom 18.11.2020 während der ersten 6 Monate ab Aufnahme nicht zusteht;

festgestellt,

- dass somit die Aufgabenzulage für die Gemeindepolizei nach Besuch der Grundausbildung für die neu aufgenommene Ortspolizei zusteht, und sollte die Grundausbildung nicht innerhalb von 6 Monaten abgehalten werden, steht Frau Romy Targa die Aufgabenzulage ab 19.03.2023 zu;

nach Einsichtnahme

- in die neue Personaldienstordnung, genehmigt mit Beschluss des Gemeinderates Nr. 46 vom 17.09.2014 in geltender Fassung;

- che la signora Romy Targa, tramite lettera del 09.08.2022, numero protocollo 0042776, ha comunicato che il tempo previsto contrattualmente per le dimissioni dall'impiego ricoperto è di 30 giorni e di accettare il posto con assunzione del servizio in data 19.09.2022;

preso atto

- che la signora Romy Targa, con effetto dal 19.09.2022 può essere nominata titolare in prova del posto nel profilo professionale n. 32 vigile urbano ed annonario (5ª qualifica funzionale) a tempo pieno;

vista

- l'email del comandante del 22.08.2022, con la quale comunica che la signora Romy Targa opererà all'esterno e gli sarà conferita la qualità di agente di pubblica sicurezza;

visto

- l'articolo 1 dell'accordo di comparto per i dipendenti dei Comuni, delle Comunità comprensoriali e delle A.P.S.P. del 18.11.2020 concernente l'indennità di servizio polizia municipale;

constatato

- che ai sensi del comma 4 dell'articolo riguardante l'indennità di istituto per la polizia municipale l'indennità d'istituto viene corrisposta anche al personale impiegato in corsi di aggiornamento o formazione, vista la necessità di poter impiegare detto personale nel servizio operativo in caso d'emergenza. L'indennità di istituto non spetta al personale neoassunto durante il corso di formazione (formazione base/primi sei mesi);

visto

- il verbale del Gruppo di lavoro personale dell'11.03.2022, dal quale si evince che la maggioranza della Sezione del personale è del parere che l'indennità d'istituto non sia dovuta alla polizia municipale ai sensi dell'accordo di comparto del 18.11.2020 durante i primi 6 mesi dall'ammissione;

constatato

- che l'indennità d'istituto per la polizia municipale è quindi dovuta dopo aver frequentato il Corso di formazione per la Polizia Locale neo-assunta e, qualora il corso di formazione di base non si tenga entro 6 mesi, la signora Romy Targa ha diritto all'indennità di funzione a partire dal 19.03.2023;

visto/i

- il nuovo regolamento organico del personale, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 46 del 17.09.2014 nel testo vigente;

- in die für die Aufnahme notwendigen Dokumente;
- in den Einheitstext der Bereichsabkommen für die Bediensteten der Gemeinden, der Bezirks-gemeinschaften und der Ö.B.P.B. vom 02.07.2015 in geltender Fassung;
- in den Artikel 1 des Bereichsabkommens für die Bediensteten der Gemeinden, Bezirksgemein-schaften und Ö.B.P.B. vom 18.11.2020 betreffend die Gemeindepolizeidienstzulage;
- in den III. Titel – Organisation und Personal des Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, genehmigt mit Regionalgesetz vom 3. Mai 2018, Nr. 2;
- in die von den einschlägigen Bestimmungen vorgesehenen Gutachten;
- in die Satzung dieser Gemeinde, in der derzeit geltenden Fassung;
- in den Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, genehmigt mit Regionalgesetz vom 3. Mai 2018, Nr. 2 i.g.F.;

B E S C H L I E S S T D E R G E M E I N D E A U S S C H U S S

mit Stimmeneinhelligkeit ausgedrückt durch Handerheben:

1. aus den in den Prämissen angeführten Gründen, Frau Romy Targa, zur Inhaberin auf Probe der Stelle im Berufsbild Nr. 32 Gemeinde- und Lebensmittelpolizist (5. Funktionsebene) mit Vollzeitbeschäftigung zu ernennen und die Aufnahme in den Stellenplan mit demselben Berufsbild ab 19.09.2022 vorzunehmen, unter Berücksichtigung des in der Wettbewerbs-ausschreibung angegebenen Sprachgruppen-vorbehalts;
2. darauf hinzuweisen, dass die Zuweisung des Personals an die einzelnen Ämter, Dienststellen und Organisationseinheiten durch Entscheid des Generalsekretärs erfolgt;
3. kundzutun, dass die Bestimmungen laut Artikel 62 des Regionalgesetzes vom 04.01.1993, Nr. 1 betreffend die Verteilung der Stellen laut Sprachgruppenbestand berücksichtigt worden sind;
4. kundzutun, dass Frau Romy Targa in Besitz der Voraussetzungen für den Zugang zu öffentlichen Stellen ist;
5. folgende jährliche wirtschaftliche Behandlung ab dem 19.09.2022 festzusetzen:

Grundgehalt in der 5. Funk-tionsebene, untere Besoldungs-stufe, Klasse 0 (Anfangsgehalt)

11.591,64 €

- i documenti necessari per l'assunzione;
- il testo unico degli accordi di comparto per i dipendenti dei Comuni, delle Comunità comprensoriali e delle A.P.S.P. del 02.07.2015 nel testo vigente;
- l'articolo 1 dell'accordo di comparto per i dipendenti dei Comuni, delle Comunità comprensoriali e delle A.P.S.P. del 18.11.2020 concernente l'indennità di servizio polizia municipale;
- il titolo III – Organizzazione e personale del codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2;
- i pareri previsti dalle norme vigenti;
- lo Statuto di questo Comune, attualmente in vigore;
- il codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2 e s.m.;

L A G I U N T A M U N I C I P A L E D E L I B E R A

ad unanimità di voti espressi per alzata di mano:

1. di nominare la signora Romy Targa, titolare in prova del posto nel profilo professionale n. 32 vigile urbano ed annonario (5^a qualifica funzionale) con rapporto di lavoro a tempo pieno e di procedere alla sua assunzione in ruolo nel medesimo profilo professionale, con decorrenza dal 19.09.2022, nel rispetto della riserva linguistica indicata nel bando di concorso pubblico;
2. di dare atto che l'assegnazione del personale ai singoli uffici, aree di servizio ed unità organizzative avviene con determina del Segretario generale;
3. di dare atto che le disposizioni di cui all'art. 62 della legge regionale del 04.01.1993, n. 1, concernenti la ripartizione dei posti in base alla consistenza dei gruppi linguistici, sono rispettate;
4. accertato che la signora Romy Targa è in possesso dei requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego;
5. di fissare come segue il trattamento economico annuo a partire dal 19.09.2022:

stipendio base nella 5^a qualifica funzionale, livello retributivo inferiore, classe 0 (stipendio iniziale)

zuzüglich Zweisprachigkeitszulage, 13. Monatsgehalt und Sonderergänzungszulage in der vorgesehenen Höhe;

6. festzuhalten, dass der Betreffenden die Aufgabenzulage für die Gemeindepolizei gemäß Art. 65 des Einheitstextes der Bereichsabkommen vom 02.07.2015 in geltender Fassung, nach Besuch der Grundausbildung für die neu aufgenommene Ortspolizei zusteht, und sollte die Grundausbildung nicht innerhalb von 6 Monaten abgehalten werden, steht die Aufgabenzulage ab 19.03.2023 zu;
7. festzuhalten, dass laut obengenannten Artikel die Zulage ein fixes und pensionierbares Lohnelement bildet und sich außerdem auf das 13. Monatsgehalt auswirkt;
8. zu bestimmen, dass die von Frau Romy Targa abzuleistende Probezeit gemäß Absatz 2 des Art. 14 des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages vom 12. Februar 2008, 6 Monate beträgt;
9. festzuhalten, dass aus Gründen des Datenschutzes von der Veröffentlichung der Sprachgruppe des Bewerbers abgesehen wird;
10. den Bürgermeister dieser Gemeinde, Wilfried Trettl, zu ermächtigen, den entsprechenden Arbeitsvertrag zu unterzeichnen;
11. die Ausgabe dem entsprechenden Kapitel der zugewiesenen Dienststelle des Haushaltes 2022 und folgende anzulasten;
12. festzuhalten, dass der Aufstieg innerhalb der unteren Besoldungsstufe am 01.09.2024 fällig wird und zwar nach positiver Beurteilung des direkten Vorgesetzten;
13. eine Abschrift dieses Beschlusses im Sinne des Artikels 183, Absatz 2 des Kodexes der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, genehmigt mit Regionalgesetz vom 3. Mai 2018, Nr. 2 den Fraktionssprechern im Gemeinderat gleichzeitig mit der Veröffentlichung zu übermitteln.

Gegen die vorliegende Verwaltungsmaßnahme kann jeder Bürger innerhalb der zehntägigen Veröffentlichungsfrist derselben im Sinne des Artikels 183, Absatz 5 des Kodexes der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, genehmigt mit Regionalgesetz vom 3. Mai 2018, Nr. 2, Einspruch beim Gemeindevorstand erheben. Ferner kann jeder Interessierte innerhalb von 60 Tagen nach Ablauf der Veröffentlichungsfrist dieses Beschlusses gemäß Art. 41, Absatz 2, GvD 104/2010 bei der Autonomen Sektion Bozen des Regionalen Verwaltungsgerichtshofes Rekurs einreichen.

Betrifft die Verwaltungsmaßnahme die Vergabe von öffentlichen Bauleistungen, Dienstleistungen und Lieferungen, ist die Rekursfrist gemäß Art. 120, Abs. 5, GvD 104/2010 auf 30 Tagen ab Kenntnisnahme reduziert.

più l'indennità di bilinguismo, la 13^a mensilità e l'indennità integrativa speciale nelle misure previste;

6. di stabilire che alla dipendente spetta ai sensi dell'art. 65 del testo unico degli accordi di comparto del 02.07.2015 nel testo vigente l'indennità d'istituto per la polizia municipale dopo aver frequentato il Corso di formazione per la Polizia Locale neo-assunta e, qualora il corso di formazione di base non si tenga entro 6 mesi, la signora Romy Targa ha diritto all'indennità d'istituto a partire dal 19.03.2023;
7. di precisare che ai sensi dell'articolo sopra citato l'indennità costituisce elemento retributivo fisso e pensionabile e ha inoltre effetto sulla 13^a mensilità;
8. di stabilire che la signora Romy Targa dovrà prestare un periodo di prova di 6 mesi ai sensi del comma 2, dell'art. 14 del contratto collettivo intercompartimentale del 12 febbraio 2008;
9. di omettere, per ragioni di tutela della riservatezza, la pubblicazione del gruppo linguistico di appartenenza del candidato;
10. di autorizzare il Sindaco di questo Comune, Wilfried Trettl, alla stipula del contratto di lavoro;
11. di imputare la spesa sul relativo capitolo dell'area di servizio assegnata del bilancio 2022 e seguenti;
12. di dare atto che la progressione economica nel livello retributivo inferiore maturerà con data 01.09.2024 dopo la valutazione positiva del diretto superiore;
13. di comunicare la presente deliberazione contestualmente alla pubblicazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'articolo 183, comma 2 del codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2.

Contro il presente provvedimento ogni cittadino può presentare opposizioni alla Giunta comunale entro i dieci giorni di pubblicazione dello stesso ai sensi dell'articolo 183, comma 5 del codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2. Inoltre ogni interessato può presentare ricorso ai sensi dell'art. 41, comma 2, del D.Lgs 104/2010 alla sezione Autonoma di Bolzano del Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 giorni dopo il periodo di pubblicazione di questa deliberazione.

Se il provvedimento riguarda procedure di affidamento relativi a pubblici lavori, servizi e forniture il termine di ricorso è ridotto ai sensi dell'art. 120, comma 5, D.Lgs 104/2010 a 30 giorni dalla conoscenza dell'atto.

Hashwert administratives Gutachten	29oSjcl3W0YN35PBI8XDbqrOKWbpjYxmk6bBi5 HviJQ= Werner Natzler	valore hash parere amministrativo
Hashwert buchhalterisches Gutachten	ieLuCSHfRAbAiw7XRMQAIAiKKuSCe+/ jf49Zy6TSenE= Gianluca Masotti	valore hash parere tecnico

* * * * *

* * * * *

GELESEN, GENEHMIGT und GEFERTIGT. - LETTO, CONFERMATO e SOTTOSCRITTO.

DER BÜRGERMEISTER - IL SINDACO

DER GENERALSEKRETÄR - IL SEGRETARIO
GENERALE

Wilfried TRETTL

Werner NATZLER

digital signiertes Dokument

documento firmato tramite firma digitale

Veröffentlicht am 05.09.2022

Pubblicato il 05.09.2022

Vollstreckbar am 16.09.2022

Esecutivo il 16.09.2022